

1.員工福利措施及其實施情形：

本公司依職工福利金條例成立職工福利委員會辦理各項從業員工福利事宜，並依規定就資本額、每月營業收入及員工薪資提撥福利金。

本公司員工福利措施如下：

- A.本公司依勞工保險條例、全民健保條例，為全體從業員工辦理勞保、健保，並有員工聚餐、各項社團活動及國內外旅遊等。
- B.本公司提供各類福利補助，如結婚、生育、喪葬、公傷疾病慰問等補助，及三節禮金及生日禮券。
- C.本公司參酌該年度之年度營運狀況提撥獎金，並根據部門績效、個人工作績效、年資等項目於年終時核發年終獎金。
- D.為提升企業之人力素質及培養專業人才，依據人員、業務之需求提供相關之專業訓練。

2.進修與訓練措施

本公司依工作職務需求設計訓練課程如下：

一般員工	專業職	管理職
新進人員訓練	專業職類訓練	管理類訓練
通識類訓練	證照管理制度	接班人計畫
職涯發展	內部講師制度	—

於本公司任職超過三年可申請進修碩士及博士，經本公司審核通過後補助學費之50%~100%；本公司另補助職員修習中國生產力中心之相關課程，以增進工作之效率。

3.退休制度與其實施情形：

本公司員工適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬確定提撥退休辦法，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。